

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA dell'Accordo Decentrato, sottoscritto dalle OO.SS. del Comparto sanità in data 18/12/2023 relativo alla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui al Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" ex articolo 102 del CCNL 02/11/2022 da destinarsi agli incarichi del comparto di cui al Capo III "Sistema degli incarichi" ed ai "Differenziali Economici di professionalità" di cui all'articolo 19 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree del CCNL 02/11/2022. Contestuale determinazione dei criteri per la progressione nei Differenziali economici del personale del comparto – decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività/ risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto contenuto nell'Accordo siglato in data 18/12/2023 relativo alla ripartizione delle risorse disponibili Fondo "Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali" ex articolo 102 del CCNL 02/11/2022 da destinarsi agli incarichi del comparto di cui al Capo III "Sistema degli incarichi" ed ai "Differenziali Economici di professionalità" di cui all'articolo 19 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree del CCNL 02/11/2022 – comparto sanità. Contestuale determinazione dei criteri per la progressione nei Differenziali economici del personale del comparto – decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023, che si allega alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale.

- L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2023 ha ad oggetto la ripartizione delle risorse disponibili Fondo "Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali" ex articolo 102 del CCNL 02/11/2022. Il totale del predetto Fondo provvisorio per l'anno 2023 è pari a € 3.882.144,20, come da Deliberazione del Direttore Generale n. 609 del 17/10/2023 e certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023.
Di tale somma al netto dei costi sostenuti per l'anno 2023, come da attestazione degli uffici ARES (pari a € 2.884.698,81), residuavano alla data dell'Accordo de quo € 997.445,39.

Le parti hanno concordato di utilizzare la suddetta quota di risorse del fondo come segue:

Fondo "Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali"

- € 350.00,00 da destinarsi ai Differenziali Economici di Professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022 sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo sottoscritto in modo da riservare il beneficio ad una quota limitata di dipendenti (50%) in servizio al 01/01/2023, valorizzando le competenze professionali e il risultato individuali rilevati dal sistema di valutazione e nei limiti delle risorse disponibili a ciò destinate.
- € 647.445,39 da destinarsi agli Incarichi.

B) Quadro di sintesi delle “modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023

ASL SULCIS IGLESIENTE

DETERMINAZIONE DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE AGLI INCARICHI, PROGRESSIONI E INDENNITA' PROFESSIONALI EX ART. 102 DEL CCNL 02/11/2022 – ANNO 2023

• Descrizione		Importo
Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023 (Delibera della ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023 e certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023)		€ 3.882.144,20
Importi erogati per il personale ASL SULCIS Iglesiente gravanti sul Fondo “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” anno 2023, indicato nell’accordo decentrato del 18/12/2023 e come da attestazione di Ares Sardegna		€ 2.884.698,81
		€ 3.882.144,20 - € 2.884.698,81 =
RESIDUO Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023 oggetto di accordo decentrato:		€ 997.445,39

così suddiviso:

Importo destinato ai differenziali economici di professionalità gravanti sul Fondo provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” anno 2023	€ 350.000,00
Importo destinato agli Incarichi gravanti sul Fondo “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” anno 2023	€ 647.445,39

Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236

- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per il riconoscimento delle progressioni economiche - risultati attesi- altre informazioni utili)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Parte non pertinente al presente accordo.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il profilo di selettività delle progressioni economiche.

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: 1) le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica all'interno delle Aree ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione); 2) I dipendenti che beneficiano del differenziale economico sono individuati secondo criteri di selezione che tengono principalmente conto sia della valutazione individuale che della esperienza professionale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con la sottoscrizione dell'accordo ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle singole UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di afferenza, con il riconoscimento sulla base dei risultati individuali raggiunti rilevati dal sistema di valutazione, delle esperienze maturate e delle competenze professionali possedute dai dipendenti. L'Azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione delle risorse già esistenti.

G) altre informazioni ritenute utili

nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione delle Risorse per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità – anno 2023

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

1) Controllo delle fonti normative contrattuali:

- art. 19 del CCNL 02/11/2022 – comparto sanità

1. “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili “differenziali economici di professionalità” da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”.

4. “L’attribuzione dei “differenziali economici di professionalità”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1- bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati...”

5. “La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett. b). Le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio, tenendo conto di quanto previsto al comma 6”.

- art 102 comma 6, lettera "b" CCNL 02/11/2022

" Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate:

b) ai differenziali economici di professionalità di cui all’art. 19.

- art 23 comma 2 del D.lgs. 150/2009

“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione” – Pertanto come indicato dal MEF nelle tabelle della contrattazione integrativa del Conto Annuale di ogni Azienda Sanitaria (tabella SIC13) le PEO (progressioni economiche orizzontali) dovranno essere riferite ad un numero di dipendenti “non superiori al 50% degli aventi diritto”

2) Si è preso come riferimento il **Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali”** – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023

(Delibera della ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023 e certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023)

- Importo pari ad € 3.882.144,20;

3) Considerato che da tale somma occorre considerare la spesa dei costi sostenuti per l’anno 2023 gravante su Fondo Provvisorio **“Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali**, pari a € 2.884.698,81, ”, come da attestazione degli uffici ARES.

4) Si è così determinato – ad oggi - un residuo disponibile del **Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali”** – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023, pari ad € 997.445,39.

Pertanto:

Residuo Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali”

– art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023

€ 997.445,39

così suddiviso:

Importo destinato ai Differenziali Economici di Professionalità gravanti sul Fondo provvisorio “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” anno 2023	€ 350.000,00
Importo destinato agli Incarichi gravanti sul Fondo “Incarichi, Progressioni e Indennità Professionali” anno 2023	€ 647.445,39

6) Le parti concordano di vincolare al finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità - anno 2023, l'importo di € **350.000,00** di detto Residuo.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ASL SULCIS IGLESIENTE

**DETERMINAZIONE DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DISPONIBILI DA DESTINARE AGLI INCARICHI, PROGRESSIONI
ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI EX ART. 102 DEL CCNL
02/11/2022 – ANNO 2023**

Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236

• Descrizione		Importo
Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023 (Delibera della ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023 e certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023)		€ 3.882.144,20
Importi erogati per il personale ASL SULCIS Iglesiente gravanti sul Fondo “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” anno 2023, indicato nell’accordo decentrato del 18/12/2023 e come da attestazione da Ares Sardegna		€ 2.884.698,81
		€ 3.882.144,20 - € 2.884.698,81 =
RESIDUO Fondo Provvisorio “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” – art. 102 del CCNL del 02/11/2022 – anno 2023 oggetto di accordo decentrato:		€ 997.445,39

così suddiviso:

Importo destinato ai differenziali economici di professionalità gravanti sul Fondo provvisorio “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” anno 2023	€ 350.000,00
Importo destinato agli Incarichi gravanti sul Fondo “Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali” anno 2023	€ 647.445,39

MODULO IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL Sulcis Iglesiente con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL Sulcis Iglesiente, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Giuliana Campus**



**Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Milena Pau**



**Il Direttore F.F. S.C.
Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Anna Maria Congiu



Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236